

## 令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主：県央地域広域市町村圏組合

## 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	76.7%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	—%
全職員	78.5%

## 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

## (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—%
本庁課長相当職	—%
本庁課長補佐相当職	—%
本庁係長相当職	—%

## (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—%
31～35年	—%
26～30年	—%
21～25年	—%
16～20年	—%
11～15年	—%
6～10年	107.0%
1～5年	94.3%

## 【説明欄】

○ 6～10年の勤続年数  $1+0.78+0.39=2.17$ 人

※ 2.17人の内訳 女性3人中2人が育休取得

①：R6.1～3育休の為9か月、賞与2回  $11 \div 14 = 0.78$ 人

②：R5.4～R5.10育休、R6.3～育休のため5ヶ月 賞与0.5  $5.5 \div 14 = 0.39$ 人

○ 女性職員が存在しない場合については「—」としている。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。